



ОБЪЕДИНЕННАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ

Как воздушные замки
превратить в песочные?

Всем двором можно сделать
многое



8 |

Можно ли устроиться на работу
без помощи друзей и родных?

5 |

Что компания может построить
на территории ЛПК?

3 |

Территория ОМК

№ 37 (148) • 5 ОКТЯБРЯ 2018 ГОДА

Новые краски жизни

ВОЗРАСТ

Какие возможности для людей старшего возраста
появляются в городах присутствия компании?

6–7 |



© ОЛЬГА МЕШКОВА



© ВИТА МЕЛЕДИНА

Льготы за работу

ТЕРРИТОРИЯ

Юрий Софонов
Чусовой

Резиденты территории опережающего
социально-экономического развития
(ТОСЭР) в Чусовом за полгода
трудоустроили более 200 горожан.

Всего за десять лет предприятия, зарегистрировавшиеся в качестве резидентов ТОСЭР, могут создать в Чусовом около 2 тысяч новых рабочих мест. Об этом Евгений Стеклов, директор Центра инвестиций и развития предпринимательства, рассказал на встрече в профкоме ЧМЗ.

– Мы хотели узнать, как продвигается создание предприятий, – говорит Александр Штин, председатель профкома ЧМЗ. – Поняли, что работа идет – уже зарегистрированы первые восемь резидентов, – но привлечь инвесторов не так просто.

Первые два резидента, Чусовской завод по изготовлению труб и предприятие «Белый камень» (на фото), создали 72 и 91 новое рабочее место. «Стройсервис», который выпускает изделия из пластмассы и вахтовые домики, обещал увеличить штат с 20 до 44 человек, но даже перевыполнил план. 12 горожан начали работать в «Экотопе», запустившем в сентябре производство топливных гранул из отходов лесопиления.

Напомним, предприятия-резиденты в течение десяти лет получают налоговые льготы при условии, что создадут не менее 20 новых рабочих мест. На статус ТОСЭР претендовали несколько моногородов Пермского края, но получил его только Чусовой. Городу помогла ОМК, выделившая на разработку проекта более 2 миллионов рублей.

ЦИФРА

> **130** участников

из разных регионов России собрал первый чемпионат рабочих профессий «Навыки мудрых». Объединенную металлургическую компанию на соревнованиях по стандартам международного движения WorldSkills представлял выксунец Александр Морозов. Домой он вернулся с медалью.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

АЛМАЗ БЕКМАНСУРОВ
сотрудник отдела по режиму АТЗ

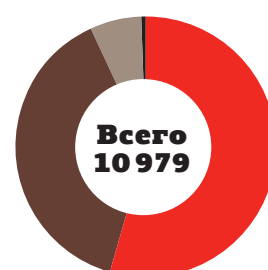


«Хочется показать, что не просто так проводил время, а работал над собой, каждый день становился лучше.

/О самосовершенствовании/

СТАТИСТИКА

Численность советов ветеранов на заводах ОМК*



ВМЗ	6 000
ЧМЗ	4 250
АТЗ	712
БАЗ	17

* На заводе «Трубодеталь» общественной организации ветеранов нет. На БАЗ в Совете ветеранов состоят только самые активные пенсионеры.

ЦИФРА

3

года и 3 месяца

заняла реализация проекта по созданию ЛПК в Выксе. В работах участвовали десятки российских и иностранных предприятий.

ОТ РЕДАКЦИИ

Десять лет назад

Что вы помните о 2008-м?

ОЛЬГА ШАЛАЕВА

главный редактор газеты «Территория ОМК»



Ходит такая шутка: «Когда говорят «это было десять лет назад», я вспоминаю девяностые». Интересная особенность восприятия: с каждым прожитым годом время ускоряется, и действительно сложно поверить, что десять лет назад уже подходил к концу 2008-й (а кажется, как будто это было позавчера, правда?).

Что происходило в мире десять лет назад? Разное.

Десять лет назад достиг пика мировой экономический кризис, начавшийся еще в 2007 году с лопнувшего «ипотечного пузыря» в США. От его последствий разные страны избавлялись вплоть до 2015 года. Кстати, потери России, как считают эксперты Всемирного банка, оказались меньше, чем того ожидали. И сегодня о событиях тех лет вспоминают разве что экономисты. Возможно, потому, что нам есть с чем сравнить: ведь двадцать лет назад у нас был 1998-й.

Десять лет назад президентом России был избран Дмитрий Медведев, а президентом Соединенных Штатов – Барак Обама. У кого из них политическая карьера сложилась более удачно, вопрос спорный. Отмечу лишь, что Дмитрий Анатольевич пробыл на посту главы государства один срок, а Барак Барак – два. Зато сейчас Медведев руководит российским кабинетом министров, а Обама пишет мемуары и продюсирует фильмы и сериалы (если верить тем планам, которые он сам озвучивал).

Десять лет назад открылась летняя Олимпиада в Пекине. В тот же день начался вооруженный кон-

фликт в Южной Осетии. Интересно, что эти Игры были первыми, которые транслировались в формате телевидения высокого разрешения. А конфликт в Южной Осетии, освещавшийся на Западе преимущественно с антироссийских позиций, оказался первой – необъявленной – войной, основные боевые действия которой происходили на информационном поле. А в нашем лексиконе осталось выражение «принуждение к миру». И оно нам, увы, еще пригодится.

Десять лет назад авиакассы перешли на электронные билеты. Сегодня кажется, что мы пользуемся сайтами для оформления перелетов уже лет сто как минимум. Примерно как «айфонами» и другими подобными аппаратами. Однако первый iPhone появился в России тоже десять лет назад. А еще десять лет назад в МГУ имени Ломоносова запустили самый мощный суперкомпьютер в стране – «СКИФ МГУ». Тогда он занимал 37-ю строку в мировом рейтинге ЭВМ, а сегодня не входит даже в топ-500. Зато сегодня в том же МГУ работает суперкомпьютер «Ломоносов-2», который почти в 40 раз мощнее, чем «СКИФ».



Десять лет назад в МГУ имени Ломоносова запустили самый мощный суперкомпьютер в стране. А сегодня он не входит даже в топ-500.

Десять лет назад на стадионе «Лужники» в Москве прошел финал Лиги чемпионов УЕФА. Совсем недавно эта же арена приняла еще более важный матч – финал чемпионата мира. Тогда же, десять лет назад, сборная России по футболу стала бронзовым призером чемпионата Европы. Но в те дни мы еще не знали, что увидим нашу команду в числе восьми лучших сборных мира.

В общем, много что происходило десять лет назад.

А каким вы запомнили 2008-й?



Литейно-прокатный юбилей

ОМК отмечает десятилетие открытия ЛПК ВМЗ

© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

ДАТА

Александр Кулагин
Выкса

3 октября 2008 года в Выксу приехали важные гости. Литейно-прокатный комплекс ВМЗ открывали с участием губернатора Нижегородской области, министра промышленности и торговли РФ, представителей бизнес-сообщества и журналистов федеральных СМИ. Введенный в строй комплекс стал первым в стране предприятием такого масштаба, построенным «с нуля» в постсоветский период.

ЛПК решил важнейшую задачу в рамках производственной цепочки ОМК – позволил обеспечить качественным горячекатаным рулонным прокатом труб электросварочные цеха Выксунского ме-

Уважаемые коллеги!

От всей души поздравляем вас с десятилетием ЛПК!

Закаленный и дружный коллектив Литейно-прокатного комплекса – это сплав профессионалов, металлургов с большой буквы. Стальной характер, решительность и стремление к постоянному развитию выделяют каждого сотрудника ЛПК и лежат в основе значимых успехов как ВМЗ, так и всей компании.

Десятилетняя история Литейно-прокатного комплекса – это история высоких достижений: только в течение нескольких последних лет коллектив ЛПК установил десятки производственных рекордов. Из года в год Литейно-прокатный комплекс неизменно подтверждает статус одного из самых эффективных металлургических

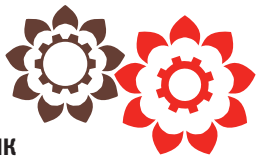
таллургического и Альметьевского трубного заводов для производства труб малого и среднего диаметра. Сегодня комплекс производит стальной плоский прокат в рулонах, лист и штрипс. Особенность ЛПК – уникальная технология производства и экологические характеристики, которые полностью соответствуют требованиям Евросоюза.

– С вводом в строй комплекса для ВМЗ начался по сути новый этап развития. ЛПК остается одним из самых современных металлургических производств. Здесь освоили работу с 80 марками стали, в том числе высокопрочными. Успехи комплекса, конечно, связаны с его сплоченной командой, эффективно решающей производственные задачи. Литейщики очень активны в общественной жизни, в спорте. Впереди у ЛПК много работы – для новых производств ВМЗ понадобится много высококачественной стали и проката, – прокомментировал Александр Барыков, управляющий директор ВМЗ.

производств страны, объемы выпуска стали неоднократно превышали расчетную мощность.

Искренне благодарим весь коллектив ЛПК за высокую мотивацию и результативность, инициативный и ответственный труд! Крепкого здоровья, успехов и благополучия вам и вашим близким! Новых интересных проектов и грандиозных достижений!

АНАТОЛИЙ СЕДЫХ,
председатель
Совета директоров ОМК
НАТАЛЬЯ ЕРЕМИНА,
председатель правления ОМК



ОБСУЖДЕНИЕ | Что можно сделать за десять лет?

ВЛАДИМИР МОХНУТИН



ведущий инженер электротехнической лаборатории, ЧМЗ

« Зависит как от финансовых возможностей, объективной ситуации, так и от целеустремленности всех участников дела – когда все вместе (коллектив, менеджеры, собственники, инвесторы) стремятся к единой цели. Я надеюсь, что следующие десять лет принесут нам позитивные изменения. За десять лет можно еще больше модернизировать производство. Сейчас Чусовой получил статус ТОСЭР, и мы надеемся за десять лет привлечь в город новых инвесторов.

АНДРЕЙ ГЛУХОВ



подручный сталевара, ВМЗ

« За десять лет мне удалось построить дом и баню. Всеми строительными и отделочными специальностями владею сам, поэтому за помощью особо ни к кому не обращаюсь. Я и на производстве много чего сделал своими руками. Разве что времени не хватает иной раз, но постепенно все равно достигаю своих целей. А еще у меня родилась дочь, которой скоро исполнится год и месяц. Так что я распорядился этим временем очень даже грамотно.

ДЕНИС АБРАМОВ



специалист по промышленной безопасности, БАЗ

« Все мы занимаемся разными делами, машинально, не задумываясь ни о чем, живем, словно запрограммированные. Но время скоротечно, и иногда, оглядываясь назад, понимаешь, сколько всего можно было сделать. Например, отправиться в «кругосветку» пешком (есть такие примеры: человеку понадобилось для этого как раз десять лет), пробежать самый длинный ультрамарафон или научиться рисовать. Или даже попасть в Книгу рекордов Гиннеса.

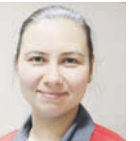
АНТОН ПЕРЕХВАТОВ



чистильщик металла и отливков, «Трубодеталь»

« Человек может успеть сделать главное: семью создать, детей родить, профессию получить – и даже не одну. Я на «Трубодетали» почти десять лет, многое здесь узнал о том, что можно сделать с металлом. Изначально я работал кузнецом-штамповщиком, увидел, что металл может быть на удивление пластичным. Сейчас у меня новая профессия, которая мне тоже очень нравится, и смежные освоил: стропальщик, наждачник, оператор радиоуправления.

АЛЬБИНА ЕРМОЛАЕВА



инженер по охране окружающей среды, АТЗ

« Главное, наверное, не само время, а то, насколько эффективно мы его используем. Десять лет можно прожить впустую, ничего не создав, ничему не научившись, ничего не добившись. А можно построить дом или выплатить ипотеку, окончить школу или вуз, родить нескольких детей, научиться играть на музыкальных инструментах, добиться результатов в спорте, сделать карьеру. Десять лет вполне достаточно для становления практически в любой области.

ЦИФРА

≈ 1 500 человек

будут трудиться в новом производстве бесшовных труб на ВМЗ, а также во вспомогательных службах, задействованных в обеспечении его деятельности.



Будут трубы, будет сталь

Комитет по стратегическому развитию ОМК обозначил перспективы производства бесшовных труб и рассмотрел варианты развития сталеплавильных мощностей на ВМЗ

СТРАТЕГИЯ

Анна Андреева
Москва

Руководители компании приняли решение перевести проект по созданию нового трубопрокатного производства на ВМЗ в инвестиционную стадию. Новый цех будет выпускать широкий спектр бесшовных труб диаметром от 70 до 273 миллиметров, предназначенных для нефтегазовых компаний, энергетического сектора, машиностроения, химической, атомной промышленности и других отраслей. Планируется, что объем производства здесь достигнет 450 тысяч тонн в год.

– В новом цехе ВМЗ будет работать высокотехнологичное оборудование: трубопрокатный стан FQM, линии контроля, нарезки резьбы и отделки линейных труб, а также термоотдел. Мы используем здесь самую современную технологию производства бесшовных труб, а линии нарезки позволяют осуществлять нарезку соединений вплоть до премиальных, – рассказал Дмитрий Чернышев, член правления ОМК, руководитель департамента развития активов и инвестиций. – Кроме того, новое подразделение сможет принимать на финишную обработку трубы из других цехов ВМЗ, а также направлять трубы для отделки в финишный центр на площадке ТЭЦ-1. Мы предусмотрели и возможность расширения участков отделки, в частности возможность создать дополнительный

термоотдел и установить дополнительные линии нарезки труб.

Сейчас на ВМЗ готовится площадка под новый цех. Основное технологическое оборудование поставит компания Danieli, контракт с ней уже подписан, начались инженеринговые работы. Ввести цех в эксплуатацию ОМК планирует не позднее Дня металлурга в 2022 году.

Кроме того, комитет по стратегическому развитию рассмотрел концепцию развития сталеплавильных мощностей ВМЗ. Причиной для ее разработки стала потребность в обеспечении сырьевой безопасности производств ОМК.

В рамках концепции руководители рассмотрели два варианта. Первый из них предполагает строительство отдельно стоящего электросталеплавильного производства на 800 тысяч тонн стали в год, оснащенного машиной разливки круглой заготовки для трубных и колесного цехов. В этом сценарии предлагается задействовать площадку по соседству с ЛПК, которую сейчас использует агрофирма «Металлург». Второй вариант предусматривает сооружение непосредственно на территории ЛПК электросталеплавильного производства на более чем 1,5 миллиона тонн стали в год, продолжающего логику развития Литейно-прокатного комплекса.

– В итоге мы приняли решение отказаться от первого варианта, так как он решает задачи, стоящие перед компанией, лишь частично, – сообщил Дмитрий Чернышев. – Концепцию следует доработать. Рассчитываем, что это будет сделано до конца первого квартала 2019 года.



△ На территории Литейно-прокатного комплекса ВМЗ могут появиться новые мощности © АРХИВ ОМК

КОРОТКО О РАЗНОМ

Безопасность

СЕМИНАР | По инициативе управляющего директора Альметьевского трубного завода Александра Токарева в декабре на АТЗ пройдет семинар, посвященный проблемам в области промышленной безопасности и охраны труда. На этом мероприятии соберутся представители предприятий Татарстана и специалисты трудовой инспекции, чтобы обменяться лучшими практиками и обсудить общие тенденции развития. Такое решение было принято, когда на АТЗ с ознакомительным визитом приезжал Рустем Галявов, новый руководитель Государственной инспекции труда в Республике Татарстан.

Производство

МОДЕРНИЗАЦИЯ | Управляющий директор Чусовского металлургического завода Владимир Кирзнер рассказал участникам очного рапорта о проектах, реализация которых повысит качество и уникальность рессор, в том числе предназначенных для иномарок. Как говорят на ЧМЗ, модернизация производства в рессорном цехе, который в ноябре отметит 45-летие, необходима. В ближайшее время планируется приобрести дробеметную установку для подготовки поверхности к окраске, пресс для заливки и разливки рессорных листов. Эти проекты реализует инженерно-технологический центр завода.

Дата

ПРАЗДНИК | 28 сентября сотрудники БАЗ принимали поздравления с Днем машиностроителя. Управляющий директор предприятия Александр Астахов и заместитель главы районной администрации Аниф Гиниятов вручили заводчанам почетные грамоты и благодарственные письма от Министерства промышленности и инновационной политики РБ. Также руководители отметили членов Совета ветеранов БАЗ. «На празднике собрались люди разных специальностей и поколений завода, все вместе вы составляете его славу в прошлом, прогресс в настоящем и перспективы развития в будущем», – сказал Александр Астахов.

Женское лицо бизнеса

ОЦЕНКА

Анна Андреева
Москва

Председатель правления ОМК Наталья Еремина заняла одну из верхних строк в списке самых влиятельных женщин – руководителей российского бизнеса.



Журнал «РБК» представил рейтинг «25 женщин – CEO российского бизнеса». Список составили на основе трех переменных: численности сотрудников компании, выручки и ее динамики в 2017 году на фоне среднего показателя по отрасли. Чем успешней работала компания, тем выше оказалась позиция ее руководителя.

Наталья Еремина заняла вторую строчку рейтинга, уступив первую Ольге Наумовой, гендиректору сети магазинов «Магнит». Также в тройку лучших вошла Светлана Виноградова, руководитель дилерской группы «Рольф». К слову, председатель правления ОМК оказалась единственным представителем металлургии в рейтинге.

Как сообщает журнал «РБК», с точки зрения гендерного аспекта Россия, вопреки стереотипам, выглядит более прогрессивно, чем западные страны. Количество женщин, возглавляющих крупнейшие компании в нашей стране, за 2017 год выросло и сейчас составляет примерно шесть процентов от общего числа руководителей первого уровня.

ЛИНГВИСТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

CEO (от английского chief executive officer – «главный исполнительный директор») – высшая управленческая должность в коммерческой компании.

15 лет на рельсах

ПАРТНЕРСТВО

Анна Андреева
Выкса

Руководители ВМЗ поздравили с юбилеем стратегического партнера завода.

Открытое акционерное общество «Российские железные дороги» было образовано 1 октября 2003 года. В честь праздника в Нижнем Новгороде организовали встречу Анатолия Лесуна, начальника Горьковской железной дороги, с представителями деловых партнеров компании. Выксунский металлургический завод представлял Вадим Яшин, исполняющий обязанности директора по транспортной логистике.

– Развитие РЖД дает хороший импульс другим отраслям эконо-

мики, в том числе черной металлургии. Ежегодно ВМЗ выпускает сотни тысяч железнодорожных колес, расширяет линейку продукции, улучшает ее свойства. И именно по железным дорогам обеспечивается доставка продукции завода потребителям. Уверен, что впереди у нас много новых совместных проектов и интересной работы, – прокомментировал Александр Барыков, управляющий директор ВМЗ.

СПРАВКА О ПАРТНЕРЕ

Российские железные дороги входят в число мировых лидеров по ключевым производственным показателям: грузонапряженности, объему перевозок, участковой скорости, энергоэффективности и экологичности. Только в этом году, по подсчетам экспертов, билеты на поезд купят 1,134 миллиарда пассажиров.

Система

ОБХОД | 28 сентября управляющий директор ВМЗ Александр Барыков совершил обход участка нарезки труб пятого трубного цеха. «У меня есть убеждение, что из вашего участка можно сделать лучший участок на всем заводе, – здесь видна мощная динамика развития. Осталось совсем немного подтянуться, и участок станет отличником. Уже сейчас к вам предъявляются такие же требования, как и к лучшим участкам ВМЗ. Сегодняшняя оценка – ваш минимум, ниже которого вы просто не должны упасть», – сказал руководитель ВМЗ. Итоговая оценка участка от управляющего директора – хорошо.

ЦИФРА

>130 специалистов

из 28 регионов России соревновались в 26 компетенциях на чемпионате рабочих профессий «Навыки мудрых».



Мудрые со всей России

Александр Морозов из Выксы стал призером чемпионата рабочих профессий



© АРХИВ АЛЕКСАНДРА МОРОЗОВА

КОНКУРС

Евгений Калинин
Выкса

В конце сентября в России впервые прошел национальный чемпионат рабочих профессий «Навыки мудрых». В соревновании по стандартам WorldSkills принимали участие специалисты старшего возраста. Площадкой чемпионата стал образовательный комплекс «Техноград», работающий на территории ВДНХ в Москве.

Александр Морозов, специалист учебного центра ВМЗ, получил серебряную медаль в компетенции «Электромонтаж». Золотым призером здесь стал Булат Ибраев из Свердловской области. Как сообщают организаторы, конкурсанты в этой компетенции особенно внимательно относились к технике безопасности и тщательно подбирали оборудование. Ни одному из них не потребовались дополнительные расходные материалы. Кстати, площадка «Электромонтаж» на чемпионате оказалась одной из самых оснащенных, причем здесь использовалась только отечественная техника.

– Конкурс проходил в три этапа и длился около восьми часов. Первый этап предполагал собственноручный электромонтаж, второй – программирование электронного реле, третий – поиск неисправностей в электрошкафу, – рассказал Александр Морозов. – Выполнение заданий требовало полной концентрации, поэтому к концу дня ощущалась сильная усталость. Но потом была огромная радость от победы! Это новый и полезный для меня опыт.



Александр Евгеньевич говорит, что подготовиться к конкурсу лучшим образом ему помог Виктор Булатов, преподаватель электротехники и электромонтажа Выксунского металлургического колледжа. А сам Александр Морозов, специалист с более чем 30-летним стажем работы на заводе, сейчас и сам обучает молодых электромонтеров.

– Чемпионат «Навыки мудрых» появился в ответ на многочисленные запросы от предприятий, которым важно сравнить навыки работы на современном оборудовании людей разных возрастов, – комментирует Роберт Уразов, генеральный директор союза «Молодые профессионалы», который организует чемпионат WorldSkills. – Сегодня у нас очень востребован опыт людей зрелого возраста. Четверть мастеров производственного обучения, которые повысили квалификацию в академии WorldSkills, составляют люди старше 50 лет. Мастера стремятся получать новые знания и навыки работы на новом оборудовании, чтобы впоследствии обучать молодое поколение профессионалов.

ФАКТ

Почетными гостями чемпионата «Навыки мудрых» в Москве стали Герои Труда Российской Федерации.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

WorldSkills – международное движение, направленное на повышение престижа рабочих профессий и подготовку квалифицированных кадров. Под эгидой WorldSkills проводятся региональные, национальные и мировые чемпионаты, континентальные первенства среди молодых профессионалов.

● Россия присоединилась к этому движению в 2012 году. За шесть лет союз «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) провел около 500 соревнова-

ний, участниками которых стали более 100 тысяч молодых людей. Кстати, в следующем году Россия примет мировой чемпионат профессионального мастерства – соревнования пройдут в Казани. ● «Навыки мудрых» – новое направление чемпионатов по стандартам WorldSkills для профессионалов старше 50 лет. В нашей стране такие соревнования проходили впервые. Планируется, что в следующем году финалу будут предшествовать отборочные соревнования в регионах.

КСТАТИ

1 октября стало известно, что национальная сборная России заняла первое место на континентальном чемпионате EuroSkills, который проходил в Будапеште. Наша команда стала лучшей и в балльном, и в медальном зачетах. Всего россияне заработали девять золотых, восемь серебряных и две бронзовые медали, а также десять медальонов за профессионализм.

Превысили скорость

В сентябре ВМЗ получил четыре сертификата соответствия для железнодорожных колес

ПРОДУКЦИЯ

Александр Кулагин
Выкса

Два сертификата пришли из Восточной Европы – от Чешских и Словацких железных дорог. Прага и Братислава оформили разрешительные документы по результатам летних аудитов колесопрокатного производства, которые провели зарубежные партнеры. В новые сертификаты включены конструкции цельнокатаных колес, разработанные техническими специалистами предприятия.

Предприятие получило также два отечественных сертификата – причем досрочно. Документацию Регистра сертификации на федеральном железнодорожном транспорте на цельнокатаные колеса для электропоездов «Сапсан» и «Иволга» на заводе ждали к концу года.

– Сертификат на колеса для электропоезда «Сапсан» является для нас первым документом, подтверждающим соответствие всем требованиям техни-

ческого регламента Таможенного союза ЕАЭС «О безопасности высокоскоростного железнодорожного транспорта», – пояснил Олег Шлепкин, ведущий специалист по сертификации продукции ВМЗ. – Он действует на таможенной территории государств – членов Евразийского экономического союза и распространяется на подвижной состав (и его части), рассчитанный на скорость свыше 200 километров в час.

Директор по качеству ВМЗ Дмитрий Махров отметил, что полученные сертификаты позволят Объединенной металлургической компании укрепить свои позиции на рынках колесопрокатной продукции, выйти на новый уровень производства и определить для себя новые амбициозные задачи.

КСТАТИ

К высокоскоростным относятся поезда, способные развивать скорость свыше 200 километров в час по обычным путям и свыше 250 километров в час – по специализированным.

Свет, вода и сталь

Лучшие кружки качества определили на АТЗ

КОНКУРС

Сергей Дмитриев
Альметьевск

На заводе подвели итоги конкурса по итогам первого квартала 2018 года. Лидерами стали представители службы главного механика: бригада по ремонту оборудования в ТЭСЦ-2 предложила установить светильники с отверстиями для естественной вентиляции и этим решить проблему с лампами ДРЛ-1000, которые часто выходили из строя. Реализация этой инициативы позволила снизить расход ламп в два раза.

Второе место комиссия присудила команде участка сантехников по обслуживанию ТЭСЦ-1. Конкурсанты устранили простои стана 10–65 по причине перегрева дистиллированной воды. Чтобы решить эту задачу, потребова-

лось установить в систему охлаждения полипропиленовые трубы с увеличенным диаметром сечения.

Третье место поделили ТЭСЦ-1 и ТЭСЦ-2. Бригады станов 10–60 и 10–65 подвели патрубков с калибровки на накопитель, что позволило подавать эмульсию на наружные витки рулона и устранить замятие ленты в накопителе. Активисты стана 102–220 заменили насос на гидростанции отрезного устройства, обеспечив своевременность свода и развода дисковых ножей. Мероприятие позволило на треть снизить дефект «риска».

Инициативная группа стана 20–76 первого цеха получила диплом в специальной номинации «За лучший результат (экономический эффект)». Коллектив предложил не ремонтировать трубы с дефектом «поперечный шов», тем самым значительно экономия ресурсы завода.



△ Участников кружков качества наградили на АТЗ © СЕРГЕЙ ДМИТРИЕВ

Блат ты мне или не блат

Правда ли, что устроиться на ВМЗ и сделать здесь карьеру могут только друзья друзей и родные родных?

Александр Кулагин
Выкса

Не очень хорошее слово «блат». Термин, ставший популярным в позднесоветское время, означает связи или знакомства, благодаря которым можно поймать удачу за хвост и получить в обход правил какие-то блага, например хорошую работу или продвижение по службе. Сейчас в ходу другие понятия: мотивация, карьерные маршруты, саморазвитие. Но пресловутый «блат» еще существует, по крайней мере – в головах людей.

Как устроиться?

Двое из троих опрошенных нами выксунцев уверены, что получить работу на ВМЗ можно по блату, а для повышения блат необходим совершенно точно.

– Ну, конечно, без знакомств или родственников среди начальства на завод на хорошую должность не возьмут. И гадать тут нечего – всегда так было. Выкса – город небольшой, все друг друга знают, поэтому и устраиваются люди по знакомству – свои да наши, – говорит Сергей, водитель такси.

– Я не пыталась устроиться на завод, но сестре говорили, что так просто туда не попадешь, особенно в Инженерный корпус, где начальство сидит. Все занято знакомыми и родственниками. В 30 лет начальниками становятся только по блату, – добавляет Надежда, продавец-кассир.

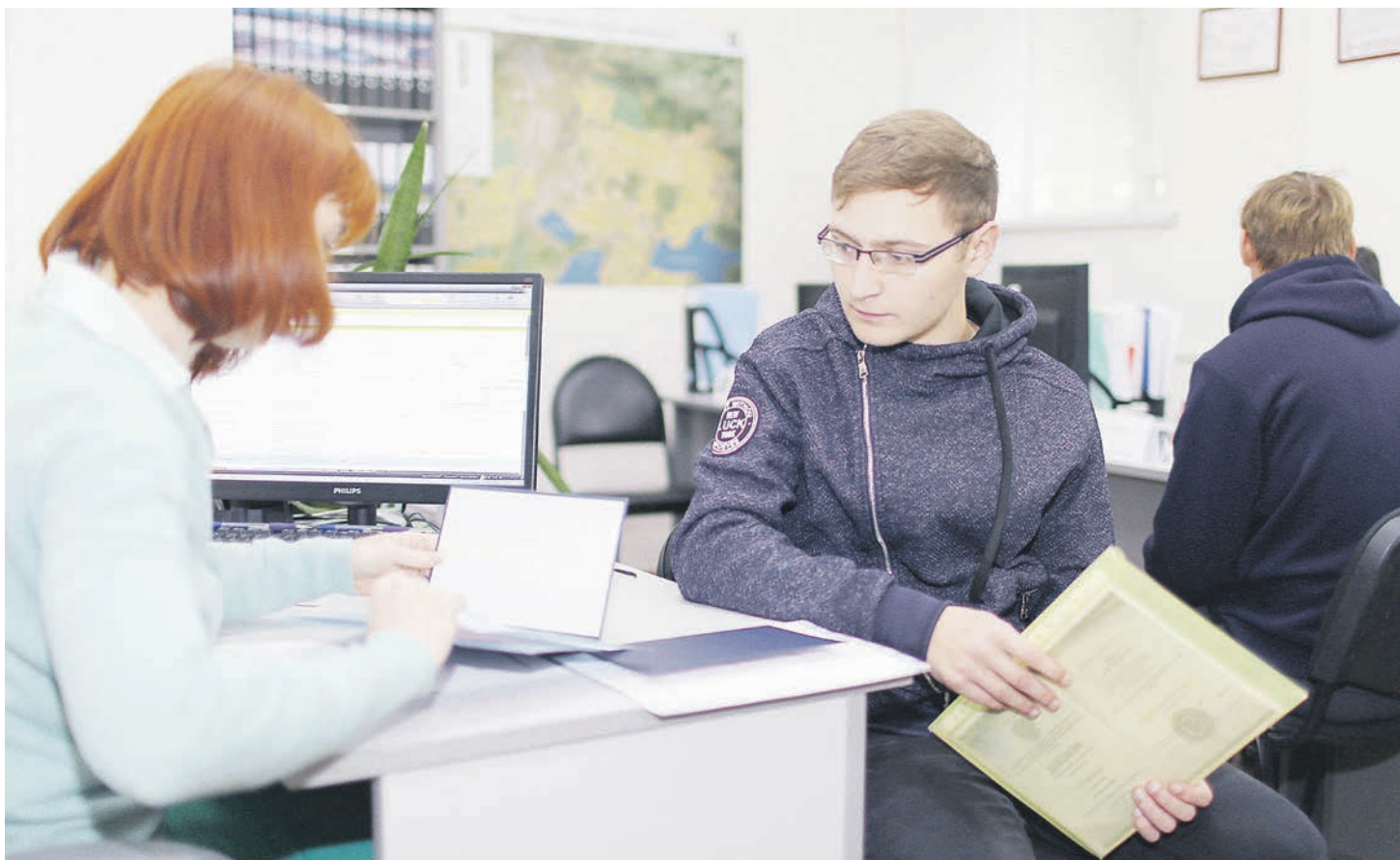
– Думаю, что блат уже не работает. Если человек получил работу за счет чьей-то помощи, а не по заслугам, то и относиться к обязанностям он будет спустя рукава. А зачем такой сотрудник нужен? Сейчас все считают эффективность и выгоду – таких людей на частные предприятия уже не берут, – возражает Андрей, студент вуза.

Через систему фильтров

Блат – тема щекотливая, мнений со множеством оттенков – столько же, сколько и людей. О позиции руководства завода спрашиваем Татьяну Дружкову, директора по персоналу ВМЗ.

– Сразу расстрою тех, кто уверен, что устроиться на завод можно по блату, – начинает она. – Мы принимаем на работу только тех, кто может закрыть конкретную вакансию, подходит нам по профессиональным и личным качествам и кого устраивают наши условия. Каждый раз, когда слышу о блате, я удивляюсь, насколько живучи стереотипы. Допускаю, что фактор блата работал лет 20–30 назад, возможно, он и сейчас есть на других предприятиях города – отсюда и рождаются слухи.

Татьяна Дружкова поясняет, что получить работу за счет расположения начальства или «мохнатой лапы» невозможно. На предприятии действует система: соискатель проходит через несколько фильтров, а решение зависит от трех инстанций. Во-первых, от подразделения заказчика (например, цеха, нуждающегося в специалисте), которое определяет общие требования к опыту и навыкам сотрудника. Во-вторых, от дирекции по персоналу, которая определяет соответствие кандидата требованиям, а также оценивает его жизненные принципы и ожидания от работы. В-третьих, от дирекции по экономической безопасности,



△ Устроиться на работу помогут только свои голова и руки © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

▼ КОММЕНТАРИИ СОТРУДНИКОВ

ИРИНА СОЛДАТОВА



специалист по анализу цен, ВМЗ

« Хотела работать на ВМЗ, потому что это престижно, предприятие обеспечивает своим сотрудникам все условия для профессионального развития. В феврале передала резюме в дирекцию по персоналу, и уже через неделю меня пригласили на собеседование и рассказали о вакансии, которая меня заинтересовала. После того как я прошла все собеседования, мне сообщили, что моя кандидатура одобрена, и я получила приглашение на работу. И в апреле начала трудиться на металлургическом заводе.

МАКСИМ КАЛИНИН



ведущий инженер по сопровождению проектных работ, ВМЗ

« В начале весны я подал заявку на участие в программе ОМК «Старт-ВМЗ». В рамках конкурса не преодолел отбор, но мне предложили пройти собеседование по смежному профилю в дирекции по капитальному строительству ВМЗ. Я согласился. Моя кандидатура устроила руководителей, а меня очень заинтересовали функционал и возможности для карьерного и личностного развития, которые предоставляет завод. Примерно месяц ушел на передачу дел на старом месте работы. С июня я сотрудник проектной организации ВМЗ.

которая проверяет, не совершал ли ранее соискатель противоправных действий и не было ли у него проблем с психотропными веществами. Инстанции действуют независимо друг от друга, и даже если «блатной» претендент теоретически может успешно пройти одну из них, на следующей он «срежется».

– Несколько раз соискатели «мотивировали» рекрутеров на нужное решение и пытались передать конверты с деньгами – это нельзя назвать иначе как дикостью. Естественно, шансы таких «богатых» кандидатов на работу сразу же обнулялись, – утверждает директор по персоналу.

По совету и из семьи

А вот рекомендации при трудоустройстве по-прежнему живы и востребованы на ВМЗ. Более того, за них завод готов заплатить. Например, за подтвердившиеся делом рекомендации специалистов по строительству. По словам Татьяны Друж-

ковой, в последние годы завод «пропылесосил» рынок строителей в Выксе и принял на работу всех, кто сам этого хотел и подходил предприятию. Объем строительства в связи с масштабной инвестпрограммой все возрастает, и честных рекомендаций, которые «приведут друга», могут премировать.

Не помешает и сам факт наличия на заводе родственников.

– Если человек на собеседовании говорит о том, что его родители, братья или сестры работают на заводе, что он хочет продолжить трудовую династию, – это здорово. Это значит, что человек уже многое знает о предприятии, ему будет легче адаптироваться к нашим ценностям, требованиям, порядку работы, – объясняет директор по персоналу. – Но когда начинаются манипуляции начальственными фамилиями и степенью родства с кем-то из вышестоящих людей, таким претендентам рекрутеры мысленно выдают «черную метку».

▼ ЦИФРЫ

88%

сотрудников ВМЗ считают завод престижным местом работы.

78,5%

сотрудников ВМЗ уверены, что устроиться на завод можно только по блату.

Источник: исследование «Анализ социально-экономической ситуации в Выксе и ближайших районах Нижегородской области» в апреле – мае 2018 года.

Пришли не на готовое

Состав руководителей ВМЗ начиная с уровня начальников отделов за последние два-три года помолодел. Развитие завода потребовало выдвижения из кадрового резерва новых управленцев. В большинстве ими оказались 30–35-летние сотрудники.

– О каком блате можно говорить, если наши топ-менеджеры и директора начинали карьеру в цехах? Никто не приходил на все готовое работать начальником. И они не сразу добились успеха – трудились, учились, осваивали новые навыки и двигались вперед. Это и есть те примеры, на которые должна ориентироваться молодежь, заинтересованная в работе и развитии у нас на ВМЗ, – объясняет Татьяна Дружкова.

Кстати, средний возраст четырех начальников цехов, получивших назначения с 2016 года, – всего 38 лет. А начинали они много лет назад тоже с рабочих должностей: такие карьеры по блату сделать вряд ли возможно.

Новые краски жизни

Жизнь на пенсии может быть яркой. Корреспонденты «Территории ОМК» выяснили, какие праздники заводы приготовили для своих ветеранов ко Дню пожилого человека – и какие еще возможности для людей старшего возраста появляются в городах присутствия компании

Светлана Кулагина, Сергей Дмитриев, Александр Кулагин, Юлия Ларионова, Ольга Судакова
Челябинск – Альметьевск – Выкса – Благовещенск – Чусовый

«Трубодеталь»: поводы для радости

Тамара Салова проработала на «Трубоде-таль» более 30 лет: была технологом, конструктором, контролером ОТК. По-следние десять лет возглавляла отдел по внедрению системы менеджмента каче-ства. Вместе с другими ветеранами заво-да она пришла 28 сентября на предприя-тие на День открытых дверей.

– Меня поразило, как изменился за-вод, – говорит Тамара Васильевна. – Когда в 1990-х мы начали внедрять систему менеджмента качества, прилагали мно-го усилий, чтобы был порядок на рабочих местах. Такой, как сейчас, например: весь инструмент аккуратно разложен, чисто, хорошо в цехах. Очень впечатлил новый цех по производству блочно-модульного оборудования. Молодцы! Осваивают но-вый рынок, чтобы выжить в конкурент-ной борьбе.

1 октября Тамара Салова и другие ве-тераны вновь порадовались жизни, когда пришли на праздник, посвященный Дню пожилого человека. Его для новоси-неглазовцев организовал завод «Трубоде-таль». Тема праздника – «Юность комсо-мольская моя» – была выбрана не случай-но: в этом году отмечается 100-летие соз-дания ВЛКСМ. В фойе гостей встречали аниматоры в пионерских галстуках, все желающие могли сфотографироваться на память, изготовить своими руками совет-скую ретро-открытку. Ветеранов ждали также концерт, чаепитие и поздравление от управляющего директора завода Дмит-рия Маркова.

АТЗ: двойной праздник

На Альметьевском трубном заводе празд-нование Дня пожилых людей совпало с 50-летним юбилеем ремонтно-механиче-ского цеха. По этому случаю творческая группа предприятия организовала гранди-озный концерт. На нем побывали больше 300 пенсионеров.

Поздравить заводчан и ветеранов произ-водства приехали представители местных и республиканских органов власти. Они ска-зали много добрых слов в адрес коллектива завода и его достижений, отметив, что про-мышленность была, есть и будет основой экономики. А во время концерта глава рай-она Айрат Хайруллин и управляющий ди-ректор завода Александр Токарев вручили ветеранам ремонтно-механического цеха почетные грамоты города и благодарствен-ные письма.

Выкса: «Металлические» юбилеи

3 октября активисты Совета ветеранов ВМЗ пришли в ДК имени Лепсе. На торже-ственном вечере чествовали семейные па-ры, которые в этом году отмечают выдаю-щиеся юбилеи совместной жизни. Напри-мер, ветераны-металлурги Алегина и Алек-сандр Кудрявцевы празднуют «железную» свадьбу – их семье 65 лет. Под аплодисмен-ты пары станцевали вальс. А еще ветераны слушали песни 1960–1970-х годов в испол-нении участников творческого клуба «Душа металлурга» и солистов Дворца культуры.

– Ветеранская организация ВМЗ все-гда была одной из лучших среди 37 первич-ных организаций, входящих в Совет ветера-нов Выксы. Металлургов отличает большая активность во всех мероприятиях, направ-ленных на воспитание патриотизма у под-растающего поколения. Они также очень активны в культурной жизни и спорте – в соревнованиях традиционно занимают вы-сокие места, – рассказал Александр Цыба-лов, председатель Совета ветеранов Выксы.

Кстати, на базе Совета ветеранов ВМЗ ра-ботают несколько объединений по интере-сам: кроме клуба «Душа металлурга» откры-ты историко-краеведческий клуб «Ветеран», плавательный клуб «Дельфин» и клуб скан-динавской ходьбы «Викинг».

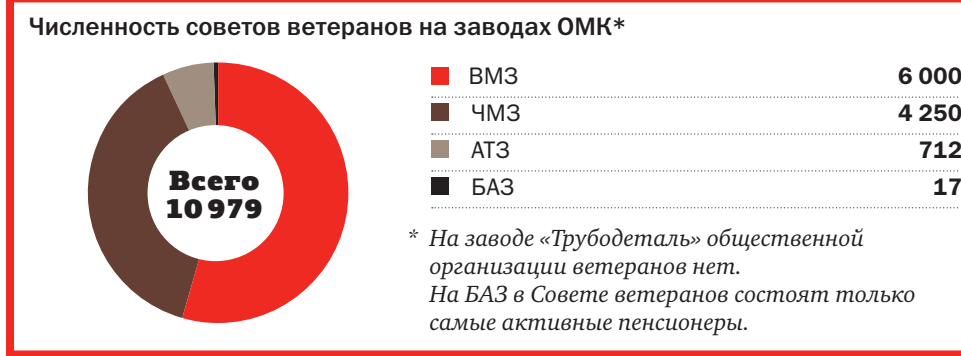
БАЗ: песни и танцы

Ветераны Благовещенского арматурного завода отпраздновали День пожилого чело-века 2 октября. Управляющий директор БАЗ Александр Астахов наградил благодарствен-ными письмами ветеранов-активистов и поздравил около 50 пенсионеров-юбиляров. Также к гостям праздника с теплыми слова-ми обратились представители районного и заводского советов ветеранов.

Подарком для всех собравшихся стали концертные номера с участием артистов ху-дожественной самодеятельности Благовещ-енска. Сами ветераны тоже еще раз дока-зали, что они полны энергии и задора: по-жилые люди пели песни, танцевали и участ-вовали в конкурсах.

ЧМЗ: все еще впереди

Ветеранов Чусовского металлургического завода главный праздник ждет через месяц. Предприятие готовит для них творческий по-дарок – спектакль «Пизанская башня», с кото-рым на гастроли в город приедет Пермский академический Театр-Театр. Совместный про-смотр постановки запланирован на ноябрь.



© ОЛЬГА МЕШКОВА



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО



© ЮЛИЯ ЛАРИОНОВА

Возможностей прибавляется

В городах присутствия компании реализуется сразу несколько проектов, направ-ленных на улучшение качества жизни пожилых людей. Новые идеи воплощают в жизнь волонтеры программы «ОМК-Партнерство» и социальные предпринимате-ли, получившие поддержку по программе «Начни свое дело».

«Начни свое дело»

Выкса. «Гармония»

Социальную парикмахерскую «Гармо-ния» открыла Елена Воеводина. Для мас-теров организовали специальное обуче-ние, и сейчас они делают пожилым лю-дям прически по вкусу за очень умерен-ную плату. Парикмахерская работает в поселке Досчатое, но предприниматель намерена развивать проект: услуги па-рикмахерской будут доступны пенсионе-рам и в самом городе.

Чусовый. «Дом быта на колесах»

Основными клиентами предприятия Наталии Марченко будут люди с огра-ниченными возможностями здоровья и пенсионеры. Им предложат широкий спектр бытовых услуг: парикмахерские услуги, ремонт и пошив одежды, стирку и глажку белья. Все услуги будут оказы-ваться на дому по заявкам.

Чусовый. Две патронажные службы

Вскоре начнет работать предприятие Ирины Абрамовой «Вера, Надежда, Лю-бовь» – патронажная служба для пенси-онеров и людей, попавших в трудную жиз-

ненную ситуацию. Эту сферу будет раз-вивать также Илья Гачегов. Его служ-ба «1+1» будет подбирать персонал для ухода за тяжелобольными и пожилы-ми людьми, а также персонал для помо-щи на дому. Также планируется открыть пункт проката ортопедического и меди-цинского оборудования.

Благовещенск. «Ваша сиделка»

Служба социальной и паллиативной помощи получила грант от компании в 2017 году и продолжает развиваться в 2018-м. Помимо организации ухода за тяжелобольными, помощи немобиль-ным пожилым людям предприятие бес-платно обучает людей пенсионного воз-раста в собственной Школе правильного ухода и направляет их на работу в каче-стве сиделок. Появилось и новое направ-ление

Благовещенск. «Соленный пар»

Формат «санаторий у дома» позволяет оказывать горожанам восстановные услуги. В программу оздоровления вход-ят сеансы в кедровой бочке с лечебны-ми травами, прием травяного чая, расти-рание маслом, фитообертывание.

«ОМК-Партнерство»

Выкса. «Связь поколений»

Проект стартовал в сентябре. Волонте-ры из числа старшеклассников города на-мерены помогать пожилым людям и ин-валидам из выкусного Дома милосер-дия. Ребята уже побывали в гостях у сво-их подопечных, навели порядок в часовне и украсили актовый зал.

Челябинск. «Новые возможности»

Волонтеры общественной организа-ции «Солнечный день» устраивают за-нятия для пенсионерок Новосинеглазов-ского. Дамы знакомятся с основами сти-ля и имиджа, учатся ухаживать за собой, делать гимнастику и массаж. Дальше их ждет работа с психологом и арт-терапия, а в финале участницы узнают о социаль-ном проектировании и реализуют соб-ственный волонтерский проект.

Челябинск. «Краски жизни»

Проект для пожилых жителей Новоси-неглазовского и членов общественной организации «Дети защитников Отече-ства» реализуют коллектив поселкового ДК и педагоги школы № 144. Участники проекта посещают музыкальные, литера-турно-поэтические и танцевальные вече-ра, ходят на мастер-классы по плетению из бересты, ткачеству и флористике, на которые можно привести с собой внуков, а также могут пройти обучение в творче-ской мастерской «Тюесоко».



ОБСУЖДЕНИЕ

ЮРИЙ ЧУБАРОВ

ветеран ВМЗ

«Самое яркое впечатление – чемпионат ми-ра по футболу. Мне посчастливилось побывать в Нижнем Новгороде на матче Швеция – Ко-рея. Эмоции не передать – новенький стади-он, иностранные болельщики, высокочласс-ные игроки! В Совете ветеранов тоже скучать не приходится: экскурсии, встречи, поездки, спортивные мероприятия. На днях поеду в об-ластной центр на чемпионат по шахматам – буду участвовать в личном первенстве.

НИНА МИЛЮТИНА (ЧЕРНОВА)

ветеран завода «Трубодеталь»

«Этот год у меня насыщен событиями. В кон-це октября отаду замуж внучку. И вообще, жить на пенсии очень интересно. Я хожу в хор, занимаюсь в клубе «Горница». А еще я впер-вые побывала на заводе на Дне открытых двер-ей, куда пришла когда-то 18-летней девоч-кой. Я была в восторге! Я увидела тот цех, где работал мой папа. Какой порядок! Раньше та-кого не было. Пообщались с директором, нам чаепитие устроили, очень и очень здорово!

РОЗАЛИЯ ХАЗИЕВА

ветеран АТЗ

«Самое сильное впечатление – знакомство с Эминой Элулловой Хабибуллиной. Ей 86 лет, при этом энергии – хоть отбавляй! На выставку творческих работ ей предложили приехать на заводском автобусе. А она отказалась, сказав, что автобус ей ни к чему, она каждое утро зани-мается скандинавской ходьбой и проходит по несколько километров. Кстати, вышивать и вя-зать Эмина Элулловна научилась в 75 лет.

ЕЛЕНА ПАНИНА

ветеран ЧМЗ

«В середине сентября районный Совет ветера-нов организовал в загородном лагере «Ком-сомольскую маевку», в которой приняла участ-ие команда заводских ветеранов «Целинни-ки». На фоне других участников мы выглядели очень ярко – спасибо ЧМЗ и ОМК за нашу форму! Организаторы подготовили насыщен-ную программу: конкурсы, мастер-классы, спортивные задания. Мы вспомнили моло-дость и с удовольствием участвовали во всем!

ЕВГЕНИЯ МОКИНА

ветеран БАЗ

«В этом году у меня было очень много путе-шествий. Был сплав по реке Юрюзань с кол-лективом Совета ветеранов и работниками предприятия. В августе я посещала святы-ные места – монастыри, церкви, соборы. Была в Муроме, Адрасмесе и Дивееве – там мне больше всего понравилось. Нам, пенсионе-рам, скучать не приходится, мы не отстаем от жизни. Участвуем во всех мероприятиях, которые проводит арматурный завод.

Воздушные замки становятся песочными

Ирина Янгузова сумела объединить жителей поселка ради обустройства дворов

Ольга Судакова
Чусовой

Инициатива Ирины Янгузовой, ведущего специалиста по закупкам ЧМЗ, подарила детям поселка Лямино новые места для прогулок: во дворах центральных улиц появились песочницы. Всего за несколько дней активисты и волонтеры установили и покрасили конструкции, облагородили детские площадки.

— В нашем поселке не так уж много развлечений для детей, поэтому мы решили обустроить две площадки, — рассказывает Ирина Анатольевна, которая сама родилась и выросла здесь. — Заручившись поддержкой председателя территориального комитета самоуправления (КТОС), я подала заявку на конкурс «ОМК-Партнерство». Очень волновалась, когда представляла свой проект экспертной комиссии, не на все вопросы у меня были ответы. Несмотря на это мою идею в ОМК оценили и поддержали. Мне всегда хотелось сделать что-то полезное для своего поселка, а когда я узнала о результатах конкурса, появились азарт и твердое желание довести дело до конца.

Получив грант, Ирина Янгузова приступила к реализации проекта «Замок из пес-

ка». К благоустройству и украшению детских площадок сначала подключилась семья заводчанки, а потом и жители многоквартирных домов поселка.

Работали сообща. Сперва провели коллективный субботник, начали устанавливать две песочницы. Для обустройства площадок приобрели стройматериалы и 10 тонн песка. Как говорит Ирина Янгузова, нужна была не очень большая сумма, но жителям поселка собрать такие деньги было сложно. Впрочем, кисти, краски, саморезы и гвозди для ремонта лавочек и установки песочниц волонтеры закупили сами.

В середине июля жители поселка приняли участие в первом конкурсе проекта — на лучшую покраску песочниц и лавочек в своих дворах. Ляминцы увлеклись идеей благоустройства, отремонтировали давно сломанные качели, покрасили игровые элементы на детских площадках, установили во дворе клумбы.

— Поначалу я переживала, что никто из жителей не поддержит мою инициативу, но на деле оказалось все не так, — утверждает Ирина Анатольевна. — Сначала подключилась семья, родители од-

нокласников моего сына, а потом и жители ближайших домов — со многими мы познакомились в процессе. Благодаря совместным усилиям дворы преобразились!

В конце июля поселку Лямино исполнилось 80 лет, и в честь праздника для детей и родителей Ирина Янгузова вместе с КТОС организовала конкурс на лучшую песочную фигуру. Семьи проектировали и строили замки, все участники получили призы и подарки.

Получилось, что установка всего двух песочниц решила более важный вопрос, чем благоустройство дворов. Люди, которые, живя в соседних домах, прежде не знали друг друга, стали добрыми товарищами и даже друзьями.

— Весной мы снова хотим выйти на общественный субботник, если будет нужно, подремонтировать и покрасить песочницы и игровые снаряды, — говорит Ирина Янгузова.

За два месяца новые песочницы стали любимыми местами для прогулок и общения детей и их родителей. Жители заинтересованы в том, чтобы вандалы не ломали эти площадки, и потому сами следят за порядком на территории.

ФАКТ

В поселке Лямино в шести километрах от Чусового живут около 4,5 тысячи человек.

КОММЕНТАРИИ ЖИТЕЛЕЙ

ЕЛЕНА ФАДЕЕВА

заведующая филиалом городской библиотеки

« В этом году мы все вместе радуемся юбилею родного Чусового, которому исполнилось 85 лет, и 80-летию поселка Лямино. Это хороший повод, чтобы всем вместе заняться благоустройством территории, на которой живем. Очень хорошо, что среди нас есть люди, готовые своими руками создавать условия для комфортного отдыха детей, благоустраивать территории около своих домов.

АННА ПИРОЖКОВА

специалист налоговой инспекции

« Мы сами живем рядом с этим двором, поэтому я с удовольствием участвую в покраске лавочек и песочницы, в создании уюта для наших ребят. В нашей семье двое детей: одному десять лет, другому два года. Хотелось бы, чтобы еще больше людей из нашего двора присоединились к таким проектам, нельзя оставаться равнодушными. Наша семья старается участвовать в подобных мероприятиях.

ЯНА КОРОБОВА

специалист пожарной охраны

« Участие в проекте «Замок из песка» — это возможность сделать свой двор красивым и удобным для детей. Наш сын Никита, которому три года, уже оценил новую песочницу, ему очень понравилось. Хорошо, что завод помогает людям реализовать свои идеи. В результате заметны перемены к лучшему.

КСТАТИ

Деньги компании и руки добровольцев

Волонтеры металлургического завода, получившие в этом году гранты конкурса «ОМК-Партнерство», реализовали в Чусовом несколько проектов, также направленных на благоустройство территории.

● Евгений Прус, мастер участка по механической обработке ЧМЗ, установил в старой части города детский игровой комплекс. В качестве волонтеров выступили жители соседних домов.

● Станислав Кернер, ведущий специалист отдела по связям с общественностью ЧМЗ, организовал субботник в одном из дворов новой части города. Добровольцы — жители города и предприниматели — провели субботник в одном из дворов новой части города, посадили 10 кустов сирени и 30 саженцев рябины, покрасили ограждения и игровые элементы, организовали праздник для детей.

● Сергей Рябов, электромонтер электросилового цеха ЧМЗ, реализует свой проект по благоустройству. Около уже имеющейся площадки в поселке Металлургов он организует зону отдыха с пешеходными дорожками, лавками и клумбами.



© ЮРИЙ СОФОНОВ

АНКЕТА ВОЛОНТЕРА

**Янгузова
Ирина Анатольевна**

Возраст: 39 лет.
Образование: Московский психолого-социальный институт, специальность «Финансы и кредит».
Место работы: Чусовской металлургический завод, ведущий специалист по закупкам.
Начало волонтерской деятельности: 2018 год.
Реализованный проект: «Замок из песка».
Выигранные гранты: грант конкурса «ОМК-Партнерство» в 2018 году.



ПАСПОРТ ПРОЕКТА

«Замок из песка»

Суть проекта: обустройство площадок для активного отдыха детей и взрослых.
Партнеры и волонтеры проекта: комитет территориального общественного самоуправления микрорайона Лямино, филиал городской библиотеки № 3, школа имени Зайцева, жители поселка.
Благополучатели: жители поселка Лямино.
Дальнейшее развитие проекта: привлечение жителей к дальнейшему благоустройству детских площадок.



БЮДЖЕТ ПРОЕКТА (РУБ.)





Алмаз Бекмансуров, сотрудник отдела по режиму АТЗ, выделяется развитой мускулатурой даже в зимней спецодежде, а физическая сила в нем сочетается с железной дисциплиной и... отзывчивостью

Металл под металл

▼ ДОСЬЕ

Бекмансуров
Алмаз Исмагилович

- **Дата рождения:** 25 ноября 1979 года.
- **Место рождения:** село Муслумово, Республика Татарстан.
- **Образование:** Альметьевское музыкальное училище, специальность «Артист оркестра»; Казанский федеральный университет, специальность «Инженер-технолог».
- **Карьера:**
 - завод «Алнас», токарь-полуавтоматчик (1995–2002);
 - завод «Алнас», шлифовщик (2002–2012);
 - Альметьевский трубный завод, сотрудник отдела по режиму (с 2012-го).
- **Семейное положение:** женат, есть сын и дочь.



© СЕРГЕЙ ДМИТРИЕВ



Десять лет назад посмотрел на себя со стороны. Весил я в то время 50 килограммов, рельефностью мышц не отличался. В общем, картина мне не очень понравилась, и я решил взяться за штангу.

Сергей Дмитриев
Альметьевск

Семья и музыка

Музыку Алмаз любит с детства – возможно, потому, что родителям это искусство было не чуждо: мама пела, папа играл на гармонии. Семь лет Бекмансуров учился в музыкальной школе, осваивал баян, участвовал в конкурсах, выступал на концертах, а потом даже окончил музыкальное училище. Кстати, с будущей супругой Гузель молодой человек познакомился именно там. Сегодня она работает воспитателем в детском саду. Дети Бекмансуровых тоже ведут активную жизнь: 15-летняя Аделя учится в музыкальной школе по классу гитары, а 10-летний Имиль занимается каратэ. А сам Алмаз, хотя и любит музыку по-прежнему, баян в руки давно не берет.

– В любом деле нужна постоянная тренировка, а в музыке – особенно, – объясняет он. – Когда я учился, играл часа по три в день, постоянно упражнялся. А потом стало не до этого: работа, дела, планы.

О решении не продолжать профессионально заниматься музыкой Бекмансуров говорит с легкой грустью. После музыкального училища его приглашали в консерваторию, но он предпочел работу и семью. И судя по тому, с каким теплом Алмаз говорит о своих близких, выбор был правильным. Семья любит путешествовать: побывали в Турции, в Абхазии, на отечественном побережье Черного моря. Из городов России Алмазу больше всего по нраву Казань, но жить там он не хочет – предпочитает большому и суетному городу компактный и уютный Альметьевск.

А еще семья Бекмансуровых обожает выбираться на природу с ночевкой, прихватив палатки. Охотно участвует в спортивных конкурсах «Папа, мама, я – спортивная семья». Не так давно всей семьей они сдали нормы ГТО.

Мастер штанги

Кроме семьи и работы Алмаз любит пауэрлифтинг. В этом увлечении ему тоже помогает музыка: тренироваться он предпочитает под тяжелый рок.

– Десять лет назад посмотрел на себя со стороны, – говорит Бекмансуров. – Весил я в то время 50 килограммов, рельефностью мышц не отличался. В общем, картина мне не очень понравилась, и я решил взяться за штангу.

Взялся Алмаз настолько крепко, что стал кандидатом в мастера спорта по силовому троеборью и мастером спорта по становой тяге. Ранее он выступал в весовой категории до 75 килограммов. Кстати, нормативы кандидата в мастера спорта в этой категории составляют 200 килограммов в упражнении «приседание», 135 килограммов – в «жиме лежа», 237,5 килограмма – в становой тяге. За последние годы Бекмансуров участвовал в республиканских, окружных и федеральных соревнованиях и всегда завоевывал призовые места.

Тренируется Алмаз обычно три раза в неделю, каждая тренировка длится не менее двух часов. Уже через год он по возрасту переходит в категорию ветеранов, но спорт оставлять не собирается. Наоборот, недавно Бекмансуров обратил внимание на бодибилдинг. Однако для этой дисциплины, по его словам, пока не хватает мас-

сы. Сейчас цель – набрать вес до 90 килограммов и продолжить совершенствовать дух и тело.

Азарт везде

Ситуация несколько омрачается тем, что в Альметьевске, несмотря на то что это очень продвинутый в плане спорта город, закрыли школу пауэрлифтинга. А ведь ее воспитанники много раз становились победителями командных соревнований. Спортсмены знают: это очень сложно – подготовить равномерно развитых атлетов. Теперь команду бывает сложно собрать, приходится выступать в личном первенстве. К слову, просто выйти на помост республиканских соревнований стоит 3 тысячи рублей. Плюс дорога, питание... Если ехать с семьей – еще больше. Но с выбранного пути Бекмансуров не сходит. А семья его в этом поддерживает.

– Это спортивный азарт, – объясняет Алмаз. – Хочется выиграть. Хочется показать, что ты сильнее, что не просто так проводил время, а работал над собой, каждый день совершенствовался, становился лучше, чем вчера. И это желание не пропадает в повседневной жизни и работе, помогая добиваться намеченных целей.

К слову, говоря о работе и заводе, Бекмансуров особенно отмечает дружный, сплоченный коллектив. Как он утверждает, такая атмосфера присутствует не только в его собственном отделе, но и в отношениях между разными подразделениями. А из позитивных изменений последних лет он выделяет благоустройство территории, а самое примечательное в этом плане – фруктовый сад имени 25-летия ОМК.

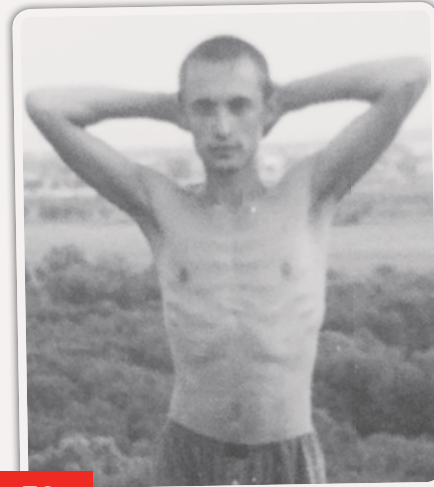
▼ КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

СЕРГЕЙ ЛИСИЧКИН
начальник отдела по режиму АТЗ

«Большую часть времени мы с Алмазом Бекмансуровым общаемся по работе. Очень ответственный человек, вникающий во все задачи. Уточняет все на подготовительном этапе, так что в процессе вопросов уже не возникает. Он дисциплинирован как в плане времени, так и с точки зрения внешнего вида. Всегда опрятный, никогда не опаздывает. Мы посещаем один спортзал, хотя время тренировок у нас совпадает редко ввиду особенностей графика работы. И в спортзале Алмаз всегда вежлив, вокруг него обычно много спортсменов. Кто просит помочь, подстраховать, кто – проконтролировать технику выполнения упражнений (это нужно даже опытным спортсменам). Он охотно делится опытом, рассказывает о том, что помогает достичь результата, а что – наоборот, мешает. С такой мощной поддержкой и тренироваться легче, и в соревнованиях участвуешь намного увереннее.

Анкета

- ✓ **Любимая музыка:** группа Rammstein, тяжелый рок для тренировок.
- ✓ **Любимая книга:** «Три мушкетера» Александра Дюма.
- ✓ **Любимый фильм:** «Терминатор» Джеймса Кэмерона.
- ✓ **Детская мечта:** стать баянистом.
- ✓ **Цель в настоящее время:** заняться бодибилдингом.



до



после

ЦИФРА

35 работников БАЗ

отдохнули в санатории «Голубое озеро» в Альметьевске. Традиционно сотрудники АТЗ организовали для коллег экскурсию по заводу.



△ Опыты доказывают: наука – это интересно © МАКСИМ КУЛИКОВ

Практика ледяного взрыва

Школьники Новосинеглазовского научились создавать облака и разбивать цветы

НАУКА

Максим Куликов
Челябинск

Что будет, если воздушный шарик подержать в тазу с жидким азотом, а потом вынуть его оттуда? А если залить жидкий азот крутым кипятком? Не знаете? Спросите у детей, они наверняка расскажут. 17 сентября в Новосинеглазовском стартовал проект «Неделя науки». Авторы этой инициативы стали победителями конкурса «ОМК-Партнерство» и получили грант от компании.

«Неделя» началась с того, что к ученикам четвертых и пятых классов обеих школ поселка приехали гости из музея занимательной науки «Экспериментус» и продемонстрировали опыты с жидким азотом.

– Мне очень понравились опыты, которые нам сегодня показывали, – делится впечатлениями Глеб Миниханов, ученик 145-й школы. – Раньше я уже видел такие в музее «Экспериментус», но все равно было интересно.

С мальчиком соглашается Дарья Толстых из 144-й школы. Она участвовала в демонстрации одного опыта.

– Мне тоже сегодня все очень понравилось. Я даже выходила на сцену, чтобы показать один эксперимент: держала цветок в жидком азоте, а потом разбивала его о поднос. Цветок разлетелся на мелкие кусочки, – рассказала Дарья.

Проект «Неделя науки» разработали волонтеры Челябинского отделения Российского союза молодежи, с которым «Трубодеталь» сотрудничает уже не первый год. Раньше представители РСМ проводили занятия по 3D-моделированию и печати объемных фигур на 3D-принтерах. В них могли участвовать как школьники, так и работники завода. Сейчас ученики продолжают знакомиться с объемной печатью, а также получают базовые навыки по робототехнике. И, конечно, увидят новые научные опыты «Экспериментуса».

Кстати, воздушный шарик в жидком азоте начнет сжиматься, но стоит его оттуда достать – вернется к исходным размерам. А если в жидкий азот налить кипятком – поднимется огромное облако густого пара. Произойдет совершенно безопасный ледяной взрыв.

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

СВЕТЛАНА КАЛИМУЛЛИНА
председатель регионального отделения Российского союза молодежи

«Сегодня мы стартовали с новым проектом, нас традиционно поддержала «Трубодеталь». В этом году проект будет состоять из трех блоков. Первый – знакомство с робототехникой. Второй – изучение технологий послойного создания объемных деталей. Во время этих занятий ребята попробуют конструировать роботов, продолжат осваивать работу с 3D-ручкой и проектировать модели для 3D-печати. Третий блок – занимательные научные опыты от сотрудников музея «Экспериментус». Они позволят детям расширить свои представления о естественных науках.

КСТАТИ

Дело в шляпе

В Новосинеглазовском стартовала еще одна инициатива, направленная на интеллектуальное развитие детей и подростков. Региональная общественная организация «Лига интеллектуальных игр» проводит для школьников поселка серию турниров в формате игры «Шляпа». Условия игры просты: участник должен объяснить какое-то понятие, не используя однокоренные или созвучные слова. «Здесь нужно проявить смекалку, показать знание предмета, подобрать точный синоним. «Шляпа» работает на расширение словарного запаса, учит быстро и логически думать», – объясняет Александр Губин, президент «Лиги интеллектуальных игр».

Яблочный сентябрь

ДАТА

Ольга Судакова
Чусовой

Чусовой завершил праздничную эстафету в честь десятилетия фонда «ОМК-Участие».

Молодые яблони высадили на территории Школы старшекласников, воспитанники и педагоги которой постоянно участвуют в проектах фонда. На акцию вышли представители ЧМЗ, местной власти, руководители учреждений, с которыми сотрудничает «ОМК-Участие», и школьники. Затем все гости праздника попро-

бовали яблочные пироги и пообщались с представителями фонда. Другим и партнерам вручили благодарственные письма.

– С благотворительным фондом «ОМК-Участие» у коллектива нашего центра сложились теплые, дружеские отношения, – сказала Наталья Шишкина, директор психологического центра. – Все проекты, которые мы реализуем при его поддержке, направлены на помощь детям с ограниченными возможностями здоровья. У нас появилась возможность приобретать новейшее оборудование для реабилитации, обучать своих специалистов и приглашать на консультации лучших реабилитологов страны.

Пионеры будущего

ПОКОЛЕНИЕ

Ольга Судакова
Чусовой

Молодые сотрудники ЧМЗ собрались в лагере «Маяк» на форсайт-сессию.

Слет под названием Pioneer Party прошел 29 сентября. Организаторы подготовили для участников насыщенную программу.

– На металлургическом заводе работает активная и сильная молодежь, – отметил Константин Адаменко, начальник отдела по связям с общественностью и общим вопросам ЧМЗ. – Во время совместной работы здесь вы сможете составить своеобразную карту

будущего, предложить планы действий, которые были бы интересны вам самим, и решить, как можно воплотить эти планы в жизнь.

Сначала молодых заводчан ждал веревочный курс. Затем они подготовили предложения о развитии молодежной организации завода. А во второй половине дня прошло ток-шоу «История успеха». О том, как достигать своих целей и не сдаваться, рассказали тренер по фристайлу Руслан Шарифуллин и призер Олимпийских игр в этом же виде спорта Александр Смышляев.

МЕТОДИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Форсайт (от английского Foresight) – методика долгосрочного прогнозирования научно-технологического и социального развития.



△ В конце дня участникам повязали красные галстуки © ВИТА МЕЛЕДИНА

Лучший подарок

ИНИЦИАТИВА

Надежда Горшенина
Чусовой

Сотрудники ОМК начали собирать книги для библиотек Чусового и Благовещенска.

Волонтерский проект Татьяны Филимоновой, начальника управления делами ОМК, поможет библиотекам обновить свои фонды. В Чусовом эту инициативу первым поддержал Павел Гушин, начальник сервисного центра «ОМК-ИТ». Он принес антологию русской поэзии для семейного чтения «Круг лета Господня». Это издание стало лауреатом литературной премии «Книга года».

– Мы благодарим автора проекта и всех, кто его поддерживает, – говорит Альмира Кардапольцева, директор центральной библиотеки имени Пушкина. – Очень нужны книги для детей. Также востребованы книги на иностранных языках и языках народов, населяющих Россию (в нашем районе проживают представители 22 национальностей). С 2006 года благодаря ЧМЗ в библиотеке работает пункт «Говорящая книга» для слепых и слабовидящих читателей, которые активно пользуются аудиокнигами. Будет прекрасно, если и этот фонд пополнится.

Контакты людей, ответственных за акцию в Чусовом и Благовещенске, опубликованы в прошлом номере газеты.

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

GAZETA@OMK.RU



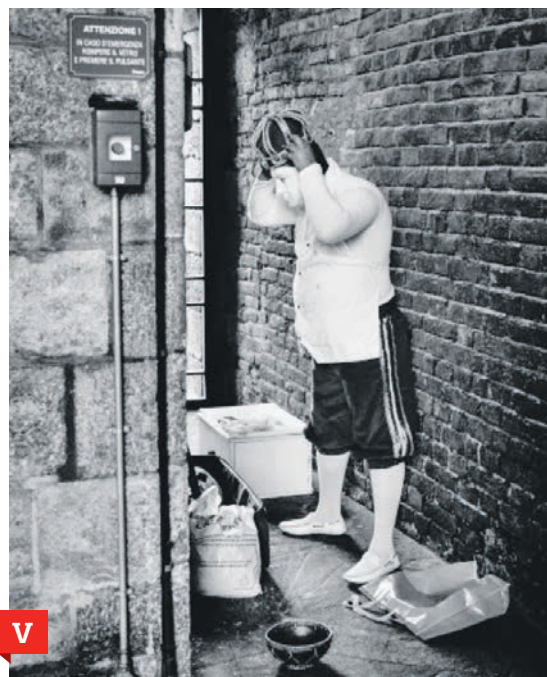
Шесть взглядов на работу

КОНКУРС

Жюри корпоративного конкурса имени Сергея Суркина определило шесть лучших фотографий пятого тура, посвященного разным профессиям



I место – «Продавец света», Сергей Лакеев (ОМК-ИТ).
II место – «Учитель», Валерия Захарова (ВМЗ).
III место – «За туманами», Павел Мезенцев (Трубо-деталь).
IV место – «Актриса», Дмитрий Макаров (ВМЗ).
V место – «Самокоронация». Есть только Мим между прошлым и будущим», Глеб Рубашкин (ВМЗ).
VI место – «Сталевар», Евгения Астафьева (ВМЗ).



Тема финального тура конкурса обозначена как «Путешествие налегке». Напомним, победителя определят по сумме баллов, набранных во всех шести турах, а призеры всех туров сразятся за особую награду – «Стальную камеру». Отправить свои работы на конкурс можно через специальную форму на корпоративном портале.

▼ КСТАТИ

«Бежали настоящие сотрудники»

ОТКЛИК

«Беговая моя столица»

/№ 36 (147) от 28 сентября 2018 года/

Команда ОМК впервые вышла на Московский марафон. Игорь Куликов из Выксы преодолел классическую дистанцию (42,2 километра) за 3 часа 52 минуты 54 секунды. Шесть участников забега на 10 километров добрались до финиша менее чем за час. В эстафете сборная компании, в которую вошли спортсмены со всех пяти заводов, показала результат 2 часа 48 минут 4 секунды и заняла восьмое место из 44 команд.

Вероника:

«Участники – большие молодцы! Главная победа – победа над собой!»

Елена:

«Молодцы! Приятно читать такие хорошие новости! Новых побед ребятам!»

Алексей:

«В чем заключалась эстафета? По сколько километров бежали участники?»

Zagoulina:

«Как в школе – добеги до точки и передай эстафетную палочку следующему участнику команды. Дистанция была разбита на пять участков: 10, 7, 10, 7 километров и 8,2 километра.»

Максимум:

«Для Чусового это плохой результат. У нас должно было быть минимум третье место соревнований!»

Андрей:

«В командах, занявших призовые места, бежали профессиональные спортсмены, а у нас – реальные сотрудники. Компания организует участие в марафоне для своих работников. В этом наше отличие!»

Александр:

«Спортсмены и болельщики – действительно молодцы. Спасибо Андрею Кочерову за организацию этого праздника. Но во время забега обратил внимание на большой численный состав других корпоративных команд. Yota, EY, МТС... От них бежали человек по 20–30 (если не больше). Я знаю, что в одном только московском офисе много спортивных ребят (не просто физкультурников, а профессиональных спортсменов). Очень надеюсь, что наша беговая команда пополнится.»

ЦЕННАЯ ИСТОРИЯ

А у вас все под контролем?

Одна ошибка может поставить под угрозу работу всего коллектива

ОЛЬГА МАРКЕЛОВА

начальник отдела технического контроля АТЗ



Н е нужно воспринимать контроль как нечто негативное, как способ найти недостатки и наказывать за них. Цель не в этом. Контроль – это защита от ошибок, которые впоследствии могут накапливаться, причем в геометрической прогрессии. Мы постоянно сталкиваемся с контролем как на производстве, так и в быту.

Существует книга под названием «Правило «В 10 раз больше». Грант Кардон писал ее не совсем о контроле, но в этой области его советы тоже вполне применимы. Помнится, нам даже рассказывали об этом принципе на одном из корпоративных курсов по производственной системе. Не посмотрели на срок годности продуктов питания – отравились, попали в больницу. Недосмотрели за качеством проката, на приемке проглядели брак в металле – на выходе получилась некачественная труба, которую отправили заказчику. В итоге – претензии, поиск причин, потеря времени и, как следствие, денег.

Одна ошибка влечет за собой множество неприятных последствий. К сожалению, так или иначе, но все мы на производстве можем столкнуться с такой вот одной ошибкой. И наоборот, одно вовремя исправленное упущение позволяет избежать массы проблем в будущем.

Контролировать сотрудников необходимо, для того чтобы оперативно разрешать проблемы, возникающие в ходе выполнения задач. Но контролировать можно по-разному. Бывают случаи, когда излишний контроль может

и навредить. К примеру, если руководитель каждые 15 минут проверяет, как движется проект. Такой микроконтроль зачастую ничего хорошего не приносит, а лишь нервирует людей, заставляет их почувствовать недоверие к себе со стороны руководителя, порождает мысли о его некомпетентности – и в результате откладывает завершение работы.

«Контроль: мы используем инструменты контроля для обеспечения надежности наших процессов, выполнения поставленных задач и взятых обязательств.»

А бывает наоборот: руководитель слишком редко интересуется промежуточными результатами. В этом случае сотрудники могут предположить, что проект, который им поручили, не имеет никакой значимости и что относиться к нему можно соответствующе. И мы получим как раз ту одну, самую первую и вовремя не исправленную, ошибку.

Словом, очень важно применять инструменты контроля соответственно задачам. А для этого нужно учиться у тех, кто уже овладел таким искусством, и в первую очередь контролировать самого себя.

В рубрике «Ценная история» сотрудники компании рассказывают о корпоративных ценностях ОМК, которые находят отражение в их жизни.



Присоединяйтесь к обсуждениям на корпоративном портале. Самые интересные статьи свежего номера газеты вы найдете в разделе «Территория ОМК», а редакционную колонку – в разделе «Блоги».

АНОНС

Что социальные предприниматели делают в разных городах?

Читайте в следующем номере газеты.



ФОТОКОНКУРС



Рыбкой поделишься?

«Скульптура кота – один из символов Балаклавы. В этом месте швартуются рыбацкие ялики, улов с которых выгружают на берег. А местные коты непременно собирают свою дань», – рассказал Станислав Башкиров, начальник отдела по административным вопросам «ОМК-Тур». Рядом с котом он сфотографировал свою собачку Фросю.

Присылайте свои фотоработы на электронный адрес gazeta@omk.ru. Пожалуйста, обязательно укажите в письме свои имя и фамилию, должность и место работы, а также напишите несколько предложений о том, где и когда был сделан снимок.

РЕКОМЕНДАЦИЯ

Компьютерная игра This War of Mine

Рекомендует Семен Романов, ведущий специалист практики разработки прикладных и информационных систем «ОМК-ИТ»



«В то время как виртуальные прилавки игровой индустрии просто завалены шутерами («стрелялками»), в которых на крепкие плечи главного героя падает непомерная задача спасти весь мир, очень просто пройти мимо жемчужины – This War of Mine.

Сюжет игры переносит нас в вымышленный город Погорень, столицу восточноевропейского государства Высень. Гражданская война. Трое мирных граждан оказались под крышей здания – полуразрушенного, но еще способного послужить укрытием от непогоды и случайного рикошета. Главное – пережить все тяготы войны, не заработав видимых телесных или душевных ран.

Внимательный человек заметит, что игра посвящена войне. Войне, которая бушует в умах жителей страны, раздираемой войной гражданской. У вас всего лишь одна задача – выжить. И перед вами стоит моральный выбор – любой ценой раздобыть припасы, ограбив и убив слабых, или пожертвовать собственным благополучием ради других. Даже если вы выберете первый путь, единственным наказанием для вас станет возможность увидеть, как меняются обитатели вашего убежища: они считают, что сами сделали такой выбор. Но мы-то знаем, что за то, падут ли они на самое дно или смогут остаться людьми, в ответе лишь вы.

А на что готовы вы, чтобы выжить?

АФИША | октябрь

Выкса

Выставки в музее истории завода

«ЛПК. 10 лет успеха». Фотовыставка к юбилею комплекса.



«Искусство Мстеры». Иконопись и прикладное искусство из собрания Владимиро-Суздальского музея-заповедника.

Мастер-класс в музее истории завода

7 октября – «Мой верный друг», конструирование из бумаги.

14 октября – «Домовенок Кузя», сувенир.

События в ДК имени Лепсе

7 октября – открытое занятие по историческим танцам.

Выходные на базе «Металлург»

12–14 октября – вечер живой музыки, дискотека, романтический кинопоказ, фотосессия.

Чусовой

Городские события

7 октября, 15:00 – открытие Месячника пожилого человека. Начало в 15:00. Детская школа искусств.

10 октября, 16:00 – открытие выставки студентов Пермского государственного института культуры «Путь». Центр народной культуры.

11 октября, 14:00 – мастер-класс для бабушек и внуков «Век живи – век учись». Культурно-деловой центр.

Благовещенск

События в городском ДК

18 октября – Рифат Зарипов с программой «Супер-шоу – 6».

Альметьевск

Промышленная выставка

17–19 октября, 10:00 – международная специализированная выставка «Нефть. Газ. Энерго. Химия. Экология. Промышленная безопасность – 2018», посвященная 75-летию нефти Татарстана и 65-летию Альметьевска. ДЮСШ по футболу.

Челябинск

Южноуральская книжная ярмарка

5–6 октября – выставка-ярмарка, приуроченная к 120-летию со дня основания Челябинской областной универсальной научной библиотеки.

«Дебаркадер»

Фестиваль современного искусства. Исторический музей Южного Урала. До 10 октября.

«Комсомол – моя судьба»

10 октября – фестиваль к 100-летию ВЛКСМ. Библиотека имени Пушкина.

Чемпионат Урала по дрифту

6 октября – соревнования дрифт-каров. Арена «Трактор».

Концерты и шоу

6 и 7 октября – полуфинал Открытой лиги КВН. ДК железнодорожников.

7 октября – Ани Лорак. Дворец спорта «Юность».

Спектакли в театре драмы

6 октября – «Играем Лисистрату».

7 октября – «Ханума».

8 октября – «...И вся любовь!»

9 октября – «Чужой ребенок».

10 октября – «Сейчас или никогда».

11 октября – «Старший сын».

Спектакли в театре оперы и балета

6 октября – «Жизнь за царя».

7 октября – «Дон Кихот».

Спектакли в театре «Манекен»

6 октября – «Двенадцатая ночь».

Спектакли в Молодежном театре

9 октября – «Принцип Леонарда».

10 октября – «Горе от ума».

11 октября – «Бунин. Рассказы».

12 октября – «Алые паруса».

Спектакли в Камерном театре

10 октября – «Гнездо Глухаря».

11 октября – «О том, как господин Мокиноптот от своих злосчастий избавился».

12 октября – «Тихий шорох уходящих шагов».

Спектакли в Новом художественном театре

9 октября – «Гроза».

12 октября – «Нос в белую ночь».

Спектакли

в ДК железнодорожников

7 октября – «Фаина. Птица, парящая в клетке».



«Территория ОМК»

16+

Учредитель газеты ЗАО «РИКОМ»

Адрес: 115184, г. Москва, Озерковская набережная, д. 28, стр. 1

Главный редактор О. В. Шалаева

Адрес редакции: 115184, г. Москва, Озерковская набережная, д. 28, стр. 2
Телефон редакции: 8 (495) 231-7771 (доб. 2610)

Электронный адрес: gazeta@omk.ru
Перепечатка материалов возможна только с разрешения редакции

Подписано в печать 04.10.2018 в 21.00 (по графику в 21.00)

Номер отпечатан в ООО «Полиграфист», г. Выкса, ул. Вавилова, дом 10

Тираж: 9 335 Заказ № 13 405

Зарегистрировано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор)
Свидетельство ПИ № ФС77-62893 от 31 августа 2015 года
Распространяется бесплатно